

КАРЬЕРНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Оценка и развитие потенциала
руководителей и организаций



Как строить свою карьеру, а не просто ждать НОВЫХ ВАКАНСИЙ

Для руководителей, «looking for new opportunities».

29 января 2015
20.00-21.00

О чем вебинар

- ✓ О том, как принять решение о том, что вы готовы к рассмотрению новых возможностей в кризис.
- ✓ О способах избежать ошибок в поисках лучшего или, наоборот, отказавшись от неизведанного.
- ✓ О правилах общения с работодателями, хэдхантерами и самим собой.

Кому стоит участвовать

- ✓ Руководителям компаний, подразделений, которые задумываются о смене работы, но не столько по признаку денег или продвижения по карьере, сколько по содержанию задачи и интереса.
- ✓ Руководителям компаний и подразделений, которые испытывают неудовлетворение от текущей работы, но затрудняются в принятии решений о кардинальных изменениях.

В результате вебинара вы получите

- ✓ Представление о том, как избежать типичных ошибок в построении своей карьеры
- ✓ Алгоритм самоанализа своей карьеры, который поможет вам определить, пришло ли время для поиска новой работы
- ✓ Информацию для понимания вашей ситуации и направлений поиска резервов в нынешней должности

Ведущий вебинара – консультант Анна Бурова

Опыт работы с ведущими Executive Search консультантами и понимание механизмов поиска и подбора руководителей (Ward Howell).

Опыт оценки руководителей, начиная с 1996 года. Владение апробированными методами ассессмента потенциала руководителей (RHR, ЭКОПСИ).

Опыт работы в крупном бизнесе и понимание факторов, влияющих на принятие решений о карьерном пути.

Анна Бурова с 2000 года постоянный автор рубрики «Советы консультанта» в газете Ведомости



ВЕДОМОСТИ

THE RUSSIAN BUSINESS FINANCIAL TIMES



Коммерсантъ

Генеральный
Директор®
персональный журнал
руководителя

Публикации Анны в ведущих деловых изданиях и Блог по актуальным вопросам оценки и развития потенциала руководителей и организаций на сайте www.annaburova.ru



СБЕРБАНК
Всегда рядом



АЭРОФЛОТ
Российские авиалинии



ГАЗПРОМ
НЕФТЬ



СВЯЗНОЙ



Ростелеком



НЛМК



Калужская
область



Материалы вебинара

- I. Презентация, которую вы видите. Вы получите ее после завершения вебинара.
- II. Ответы на самые интересные вопросы в ходе вебинара - по почте после семинара.
- III. Ссылку на публикации по вопросам Карьерного потенциала – [прямо сейчас](#) или на наших сайтах www.CAREERPOTENTIAL.ru, www.annaburova.ru.

Рекомендуем самостоятельно вести записи вопросов, которые возникают.

В ходе вебинара доступны

- I. Телеконференция
- II. Чат
- III. Вопросы по электронной почте
- IV. Рабочий стол, на котором презентация

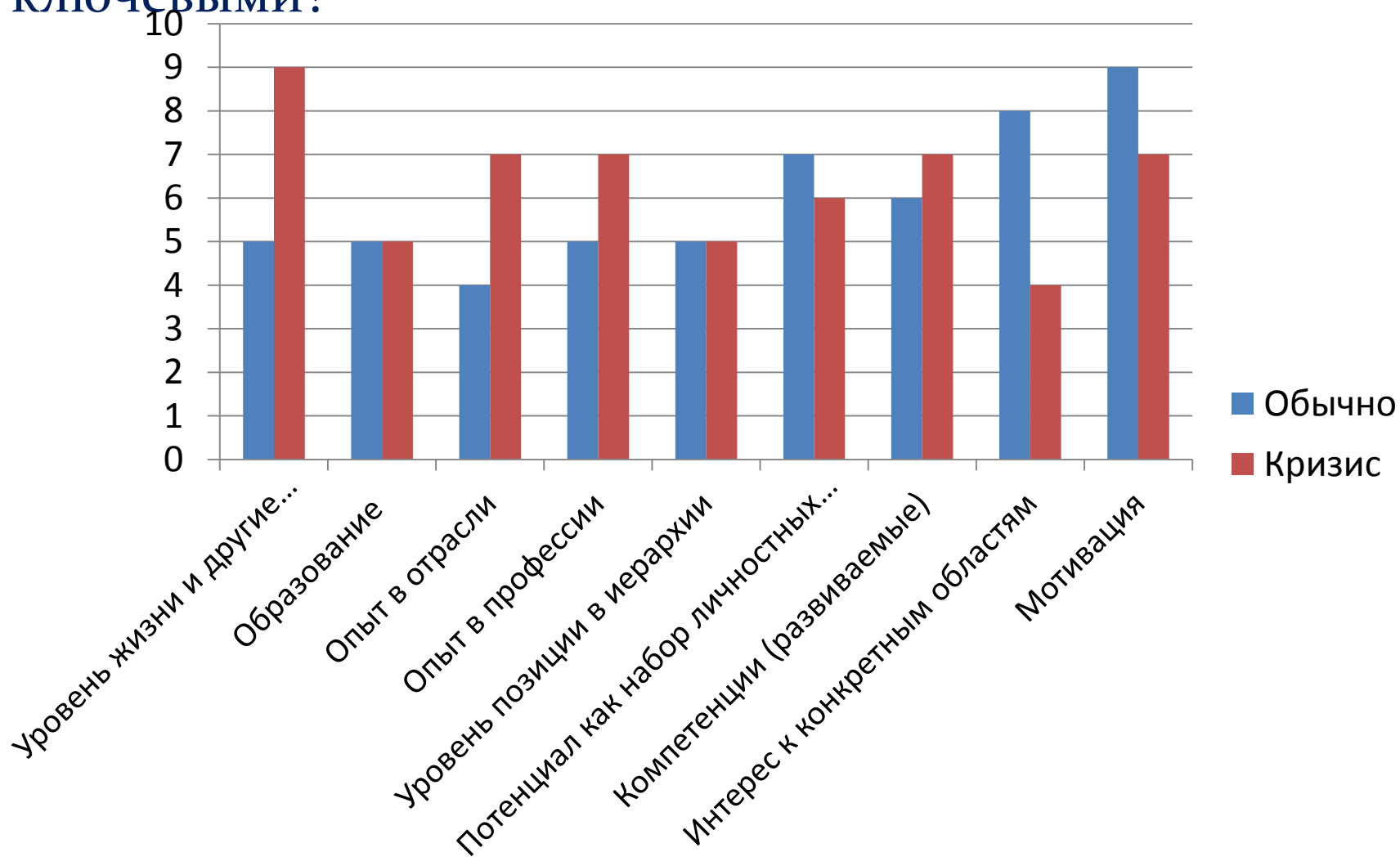
Вы можете по ходу вебинара задавать вопросы.

Я постараюсь отвечать каждые 15-20 минут или по ходу рассказа.

Вопросы для обсуждения

- I. Что нового на рынке?
- II. Стоит ли думать о карьере в кризис? Может быть стоит затихнуть и затаиться на своем месте?
- III. В чем специфика функциональных карьер – кратко анонс содержания вебинара для HRD
- IV. Активность и поиск работы. Как не переборщить.
- V. На кого надеяться в поиске работы топом - на знакомства или на хэдхантеров?
- VI. Как использовать ресурсы корпоративного HR топ-менеджерам?
- VII. Где больше мой потенциал - как наемный менеджер, либо как частный предприниматель?
- VIII. Как вообще определить свой потенциал?

Критичные для принятия решения о смене работы факторы – стоит ли считать гигиенические факторы ключевыми?



Что нового на рынке труда

Стоимость нефти влияет не только на нас.

Плохой рынок не только в РФ.

Следовать правилам ведения бизнеса, жизни придется, даже если они не совсем очевидны.

Российская специфика – придется перегруппировываться, создавать новую комбинацию своих ключевых качеств.

Симптомы того, что кризис не причем

- I. Вас все раздражает в компании
- II. Вы готовы критиковать все действия руководства
- III. Вы не можете найти свое место в антикризисной команде
- IV. Вы демотивируете своих подчиненных, потому что сами не верите в лучшее
- V. Вы угнетены или находитесь в депрессии

Если всего этого не наблюдается, независимо от карьерных устремлений сначала займите конструктивную позицию, обеспечьте для себя успех (как минимум локальный).

Карьерный потенциал. Что это и как определить

- I. Прошлое – образование, опыт, достижения, неудачи, компетенции.
- II. Будущее – мотивация, интерес, готовность жертвовать чем-то.
- III. Объективные ограничения и возможности – личностные неизменяемые характеристики (мета-компетенции, ценности, обучаемость), обстоятельства жизни, требования к уровню жизни.

Комплексный объективный анализ этих факторов позволяет построить стратегию развития карьеры.

Советы западных консультантов - технология или культура деловых отношений, в том числе в рамках кризиса?

- I. Быть проактивным
- II. Страсть, интерес к работе, драйв (это про горящие глаза)
- III. Продажа себя
- IV. Резюме - отражает ваш вклад в КОНКРЕТНУЮ компанию
- V. Интервью – не для озвучивания ваших запросов
- VI. Overqualified or Underqualified – но не к позиции, а к работе вообще
- VII. Отсутствие связей в индустрии, не сформированный личный бренд
- VIII. Неприятность в общении, небрежность в коммуникациях

Как долго приходится искать работу сейчас

- I. Зависит от вакансии.
- II. Зависит от того, насколько срочно вам нужно получить работу и насколько вы готовы отклониться от вашей стратегии поиска. Хотя, как показывает поиск, те, кто отклоняются, не выигрывают во времени.

Срок очень сильно зависит от того, насколько вы сфокусировались в своем поиске.

Хэдхантеры – чего от них НЕ ожидать

- I. Что они за вас поймут, что вам нужно. Например, перепишут ваше резюме под одну вакансию.
- II. Что они будут мотивировать вас на конкретную вакансию. Максимум – уговорят посетить интервью, если им это выгодно
- III. Что они за вас преодолеют ваши сомнения и примут окончательное решение.
- IV. Что они расскажут вам всю правду о компании, вакансии, рисках. Они сами много не знают.

Никто за вас не построит вашу карьеру. Поэтому сначала лучше самоопределиться, а потом выходить на рынок, используя хантеров как **ОДИН** из каналов поиска.

Что можно получить от HR

- I. Оценку своих компетенций (в идеале – потенциала, для этого нужен индивидуальный ассесмент)
- II. Помощь в построении плана развития
- III. Ресурсы для развития – запросите программу развития. Запросите коучинг.
- IV. Организацию совещаний, мастер-классов, всего того, где вы можете выступить спикером или получить информацию от коллег.

Возьмите все от своего HR департамента. Чем больше вы будете запрашивать у них, тем больше они вас будут любить, потому что тем самым вы будете подтверждать их нужность.

Как преодолеть усталость от работы, как искать работу в таком состоянии

- I. Перестать активно действовать. Дать возможность действовать другим, не брать все на себя.
- II. Не выходить на рынок до того, как не будет состояния успеха. Потому что в угнетенном состоянии или никто не возьмет, или выйдете не туда, куда нужно.
- III. Искать ресурсы во вне по преодолению своего состояния. Подробнее – на вебинаре по данной теме в апреле.

Резюме. Типичные ошибки руководителей в построении карьеры

- I. Недостаточная информированность о рынке труда и своих возможностях
- II. Недооценка «стандартных» инструментов позиционирования себя на рынке труда
- III. Принятие решений в период неудач на текущем месте работы
- IV. Взгляд на новое место работы с точки зрения гигиенических факторов, а не с точки зрения последовательного развития своей карьеры.
- V. Отсутствие стратегического взгляда на карьеру – как на сумму приобретаемых знаний, навыков, связей в определенной отрасли и функционале.
- VI. Непоследовательное приобретение знаний и навыков как руководителя.
- VII. Нежелание осмыслять и обдумывать свою жизнь.

Что делать прямо сейчас

- Оцените свой опыт в отрасли
- Оцените свой опыт в функции
- Определите свои сильные и слабые стороны по сравнению с внутренним и внешним рынком
- Сформулируйте свои цели на 5 и 10 лет
- Определите доступные ресурсы компании по своему развитию
- Заполните опросник Карьерный потенциал и, как минимум, сами оцените свои ответы

Спасибо за участие!

Ждем вас на вебинаре для HRD 26.03.2015

Регистрация по ссылке

<https://my.webinar.ru/event/464851/?t=92067>

Следите за анонсами вебинаров на сайте

www.CAREERPOTENTIAL.ru

В разделе Вебинары

<http://www.careerpotential.ru/10421077107310801085107210881099-107610831103-1088109110821086107410861076108010901077108310771081.html>

Статьи и Блог Анны Буровой

www.annaburova.ru